

**التقرير السنوي**

**لعام 2014**

## فهرس المحتويات

### الموضوع

كلمة رئيس مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

كلمة مدير عام الصندوق

الفصل الاول: لمحة عامة عن الصندوق

نشأة الصندوق

رؤية الصندوق

مهمة الصندوق

أهداف الصندوق

أوجه الإنفاق

التطلعات المستقبلية

الموارد المالية للصندوق

الهيكل التنظيمي

موظفو الصندوق

مهام مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

أعضاء مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

أعضاء اللجنة المالية لمجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

أعضاء اللجنة التنفيذية لمجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

لجنة تمويل المشاريع

الفصل الثاني: التمويل

معايير التمويل

آلية التعامل مع طلب التمويل

الفصل الثالث: المشاريع

أولاً: مشاريع القطاع الصحي

ثانياً: مشاريع القطاع الصناعي

ثالثاً: مشاريع القطاع السياحي

رابعاً: مشاريع قطاع الاتصالات

خامساً: مشاريع قطاع المجتمع المحلي

سادساً: مشاريع القطاع الزراعي

سابعاً: مشاريع قطاع الدراسات والمسوحات

ثامناً: مشاريع قطاع الانشاءات

تاسعاً: مشاريع قطاعات اخرى

عاشراً: نسب الإنفاق على المشاريع

احدى عشر: نسب التدريب والتشغيل في المشاريع

الفصل الرابع: تقرير مدققي الحسابات والبيانات المالية

## فهرس الجداول

رقم الجدول	اسم الجدول
1	الوحدات الإدارية وفقاً للهيكل التنظيمي
2	عدد الموظفين وتحصيلهم العلمي
3	مشاريع الصندوق 2014
4	المشاريع المستمرة التي تم الانفاق عليها
5	المشاريع المستمرة ولم تتفق المخصصات المرصودة لها
6	المشاريع المتوقفة
7	مشاريع 2014 المستمرة من 2013/ تدوير ارصدة
8	المشاريع المستمرة التي يتوفر فيها نسب تدريب و/ أو تشغيل
9	مشاريع 2013 المستمرة لعام 2014
10	مشاريع اخرى في نطاق التشغيل والتدريب

## كلمة رئيس مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

يطيب لي بادئ ذي بدء أن أستهل مقالتي بفيض من الكلمات الصادقة والتعبير العفوي عما يجول في النفس من مشاعر الفخر والاعتزاز بهذا الحمى الأردني الهاشمي العظيم، والذي غدا بفضل قيادته الفذة وهمة أبنائه وبناته، أنموذجاً يحتذى في النهضة والتنمية الشاملة والتعايش والوسطية والأمن والأمان، فحن نعيش ذروة العطاء الأردني في ظل حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه، حيث حظي قطاع العمل والعمال في عهد جلالتهم الميمون بكل أشكال الدعم والإسناد.

وإنها لفرصة طيبة نستذكر خلالها بحروف من نور، الرعاية الهاشمية للعامل الأردني، الذي ظل على الدوام محط ثقة وتقدير صاحب الجلالة في كل خطاباته ورسائله الموجهة إلى عمال الأردن في مختلف المناسبات، كالدعوات الملكية السامية لتحسين الظروف المعيشية للعمال، وزيادة الحد الأدنى للأجور، وتوفير البرامج التدريبية المتطورة بهدف إحلال العمالة الأردنية المدربة مكان العمالة الوافدة، وتوسيع مظلة العمال المستفيدين في التأمين الصحي، وتوجيه الحكومة نحو إعداد برامج وطنية تدرس احتياجات الأردن وتتيح العديد من فرص العمل التي تتوافق مع سوق العمل، وتسلك العامل الأردني بلغة عملية عصرية حديثة، وتكسبه مهارات وعناصر نوعية مترامنة مع التطورات التكنولوجية الحديثة.

ويأتي صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني ليلبي العديد من هذه الأهداف حيث يساهم الصندوق بإعداد الأردنيين للتعليم الدائم، وتحفيزهم على العمل في مهن ترتفع قيمتها المضافة باستمرار، فضلاً عن سعي الصندوق للنهوض بالعملية المهنية والتقنية وتطويرها وزيادة وعي المواطن، وتغيير الثقافة والفكر السائد عن العمل المهني وإعداد عامل أردني مهني مدرب يعمل في بيئة مناسبة من خلال توفير الرواتب والحوافز والمكافآت والضمان الاجتماعي والتأمين الصحي وبدل المواصلات.

ويهدف صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني - الذي يعتبر الذراع المالي لمجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني - للارتقاء بمستوى التدريب والتعليم المهني والتقني، وتوفير فرص التشغيل لتنمية الموارد البشرية بما يحقق متطلبات التنمية الشاملة في المملكة، من خلال تمويل المشاريع الهادفة إلى التشغيل في شتى محافظات المملكة الأردنية الهاشمية.

وإيماناً من الصندوق في تحقيق الأهداف التي وجد من أجلها فقد نظر خلال العام الحالي 2014 في نحو 237 طلباً تمويلية وجرت الموافقة على تمويل 87 منها، بقيمة إجمالية بلغت 782,049,38 ديناراً، فيما بلغ العدد المستهدف من المتدربين والمشتغلين هذا العام من خلال الصندوق نحو 136,33 شخصاً ضمن مختلف القطاعات الإنتاجية.

ما يدل على جدية الصندوق في المساهمة بتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتشغيل ودعم وتمويل البرامج والأفكار والمبادرات والمشاريع المنبثقة عنها، وتمويل متطلبات التدريب اللازمة لمؤسسات التعليم والتدريب المهني والتقني، والإسهام فيها بما في ذلك التجهيزات والمواد الخام والمواد التعليمية وأجور الكوادر التدريبية، إضافة إلى تطوير البرامج التدريبية، ودعم التدريب المهني والتقني في الشركات والمؤسسات العامة والخاصة، وتغطية رسوم المتدربين غير المقتردين في مؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني، وغيرها

من أوجه الإنفاق المباركة التي شملت كافة القطاعات الإنتاجية في كافة مدن ومحافظات وأولية وأقضية وقرى وبوادي المملكة.

ولا يسعني في الختام إلا أن أتقدم بالشكر الجزيل لأعضاء مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني، ولأعضاء لجنة تمويل المشاريع وإدارة وموظفي صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني على الجهود الكبيرة والمميزة التي بذلوها خلال هذا العام، ومساهماتهم الإيجابية في خدمة الصندوق تحقيقاً لأهدافه وتطلعاته المستقبلية، كما أتقدم بالشكر الجزيل إلى إدارات المشاريع الممولة من قبل الصندوق على حسن تنفيذ المشاريع وفقاً للأهداف المرجوة منها.

والله ولي التوفيق،،،

أ.د. نضال مرضي القطامين

وزير العمل

رئيس مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

## كلمة مدير عام صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

تأسس صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني بهدف دعم وتشغيل وتدريب الشباب الاردني وتوجيههم الى العمل المهني والتقني لحاجة السوق المحلي اليه، و للحد من ظاهرتي الفقر والبطالة بما يكفل تحسين مستوى معيشتهم وتوفير حياة كريمة لهم واحلالهم بديلاً للعمالة الوافدة بشكل يسهم في رفد الاقتصاد الوطني وتحقيق الامن الاجتماعي والاسهام في ايجاد سوق عمل مكتفٍ بالقوى المهنية المتميزة بما يتوافق والمعايير والانظمة الدولية الحديثة.

اسهم الصندوق في دور متميز حقيقي فاعل في تنفيذ الرغبة الملكية السامية لتأهيل وتدريب الشباب الاردني بتوفير كل اسباب النجاح لهم من مشاغل وقاعات تدريبية وأجهزة ومعدات ، وعمل على اعداد الشباب وتحفيز طاقاتهم ، محدثاً نقلة نوعية في تدريبهم وتنمية مهاراتهم تلبية لاحتياجات سوق العمل من القوى المهنية العاملة المتميزة ، وزيادة وعي المواطن وتغيير ثقافة الفكر السائد عن العمل المهني ، اذا بلغ عدد المتدربين الذين التحقوا بالمشاريع الممولة من قبل الصندوق منذ تأسيسه وحتى تاريخه ( 74,031 ) متدرباً اشغل منهم (36,634) متدرباً، مما يدل على نجاح سير عمل الصندوق لتحقيق الاهداف وبلوغ الطموحات.

تمكنت الشراكة الحقيقية الفاعلة التي انتهجها الصندوق مع القطاعين العام والخاص والمؤسسات والجهات المعنية بالعمل المهني والتقني ضمن اطار التعاون والشراكة الاستراتيجية التي مكنت الصندوق من الوصول للشباب وتدريبهم ضمن مناطق سكناهم خاصة في المناطق النائية ومناطق جيوب الفقر والبطالة مما يسهل امكانية التدريب ضمن مناطقهم وتشجيعهم على العمل المهني ونبذ ثقافة العيب و تحقيق الاهداف الوطنية من التدريب المهني وابعاده ، حيث يمنح الصندوق حوافز تشجيعية للمتدربين من خلال دعم الرواتب والحوافز والمكافآت والضمان الاجتماعي وبدل المواصلات.

وتميزت سنة ( 2014 ) بزيادة قيمة التمويل المرصود بموازنة الصندوق وزيادة عدد المشاريع الممولة من قبله، حيث وافق على تمويل مشاريع بقيمة (46,408,654) دينار وانشاء مصانع خاصة في المناطق الاقل حظاً حيث يتركز الفقر والبطالة، و لم تنحصر الزيادة فقط في التمويل بل شملت ارتفاعاً ايضاً في عدد المتدربين.

إضافة إلى ذلك قام الصندوق بتكثيف الجهود المبذولة لتحصيل نسبة 1% من الارباح المستحقة على الشركات للأعوام 2002- 2009 وذلك بالتنسيق مع دائرة ضريبة الدخل والمبيعات ووفقاً لقانون مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني رقم (46) لسنة 2008، حيث بلغ قيمة المبالغ المحصلة (2,420,426) دينار.

إدارياً، عدل الصندوق خلال العام تعليمات أوجه الإنفاق على المشاريع الممولة من قبله، وتعديل تشكيل لجنة تمويل المشاريع التي تتلخص مهامها بدراسة طلبات التمويل الخاصة بتطوير وتنفيذ برامج التشغيل والتدريب والتعليم وتقييمها وفقاً لمعايير التمويل المعتمدة.

يسعى الصندوق خلال العام القادم إلى تمويل المشاريع التي تستهدف التشغيل في القطاعات ذات الأولوية واستبعاد المشاريع التي لا تنتهي بالتشغيل وذلك بناءً على الدراسات المتخصصة في هذا المجال، وحاجة سوق العمل.

بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن موظفي الصندوق، أتقدم بجزيل الشكر والعرفان لرئيس وأعضاء مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني وأعضاء اللجنة المالية وأعضاء لجنة تمويل المشاريع على جهودهم المبذولة في خدمة العمل المهني والتقني وإظهار الدور الذي يقوم به الصندوق في هذا المجال. وفي النهاية، يسعدني أن أتوجه بالشكر لموظفي الصندوق على جهودهم المثمرة وإخلاصهم وتفانيهم بالعمل لتحقيق أهداف الصندوق ورؤيته، متمنياً من الله عز وجل مزيداً من التوفيق في سبيل تحقيق المصلحة العامة في ظل حضرة صاحب الجلالة الهاشمية عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم (حفظه الله)

والله ولي التوفيق،،،

د. غسان أبو ياغي

المدير العام

## الفصل الأول: لمحة عامة عن الصندوق

### نشأة الصندوق

تأسس صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني بموجب أحكام المادة رقم (7) من قانون مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني رقم (46) لسنة 2008، ويعتبر الخلف القانوني والواقعي لصندوق دعم التعليم والتدريب المهني والتقني المؤسس بمقتضى أحكام قانون مجلس التعليم والتدريب المهني والتقني رقم (58) لسنة 2001، وعلى ضوء إقرار نظام صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني رقم (50) لسنة 2012 ونشره بالجريدة الرسمية بتاريخ 2012/7/18، تم إلغاء نظام صندوق دعم التعليم والتدريب المهني والتقني رقم (95) لسنة 2002، وأصبح الصندوق يرتبط بمجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني.

### رؤية الصندوق

التميز في دعم وتمويل مشاريع وأنشطة التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني بهدف زيادة جودة مخرجات هذه المشاريع والأنشطة وبالشراكة الفاعلة مع القطاع الخاص.

### مهمة الصندوق

تلبية احتياجات سوق العمل من مشاريع التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني ذات الجودة العالية.

### أهداف الصندوق

دعم أنشطة التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني وتطوير عمليات التدريب المختلفة في القطاعين العام والخاص.

### أوجه الإنفاق

- أ- تمويل متطلبات التدريب اللازمة لمؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني أو الإسهام فيها بما في ذلك التجهيزات والمواد الخام والمواد التعليمية وأجور الكوادر التدريسية.
- ب- تطوير البرامج التدريبية وإعادة التدريب المهني والتقني لدى الشركات والمؤسسات العامة والخاصة.
- ج- تغطية رسوم المتدربين غير المقتردين في مؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني.
- د- المساهمة في تغطية نفقات حملات الإرشاد والتوجيه المهني الإعلامي وغير الإعلامي.
- هـ- المساهمة في تغطية كلفة الدراسات الهادفة لتعزيز دور التدريب والتعليم المهني والتقني وتشغيل الأردنيين.
- و- إجراء المسوح المتعلقة بالاحتياجات التدريبية لأسواق العمل المحلية.
- ز- تغطية جميع النفقات التي تقتضيها مصلحة الصندوق بما في ذلك رواتب الموظفين والمستخدمين فيه.
- ح- المساهمة في رفع كفاءة وبناء قدرات موظفي وزارة العمل ومؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني في القطاع العام والقطاع الخاص بما في ذلك غرف الصناعة وغرف التجارة ونقابات العمال.
- ط- أية أنشطة أخرى يعرضها المدير ويوافق عليها المجلس.



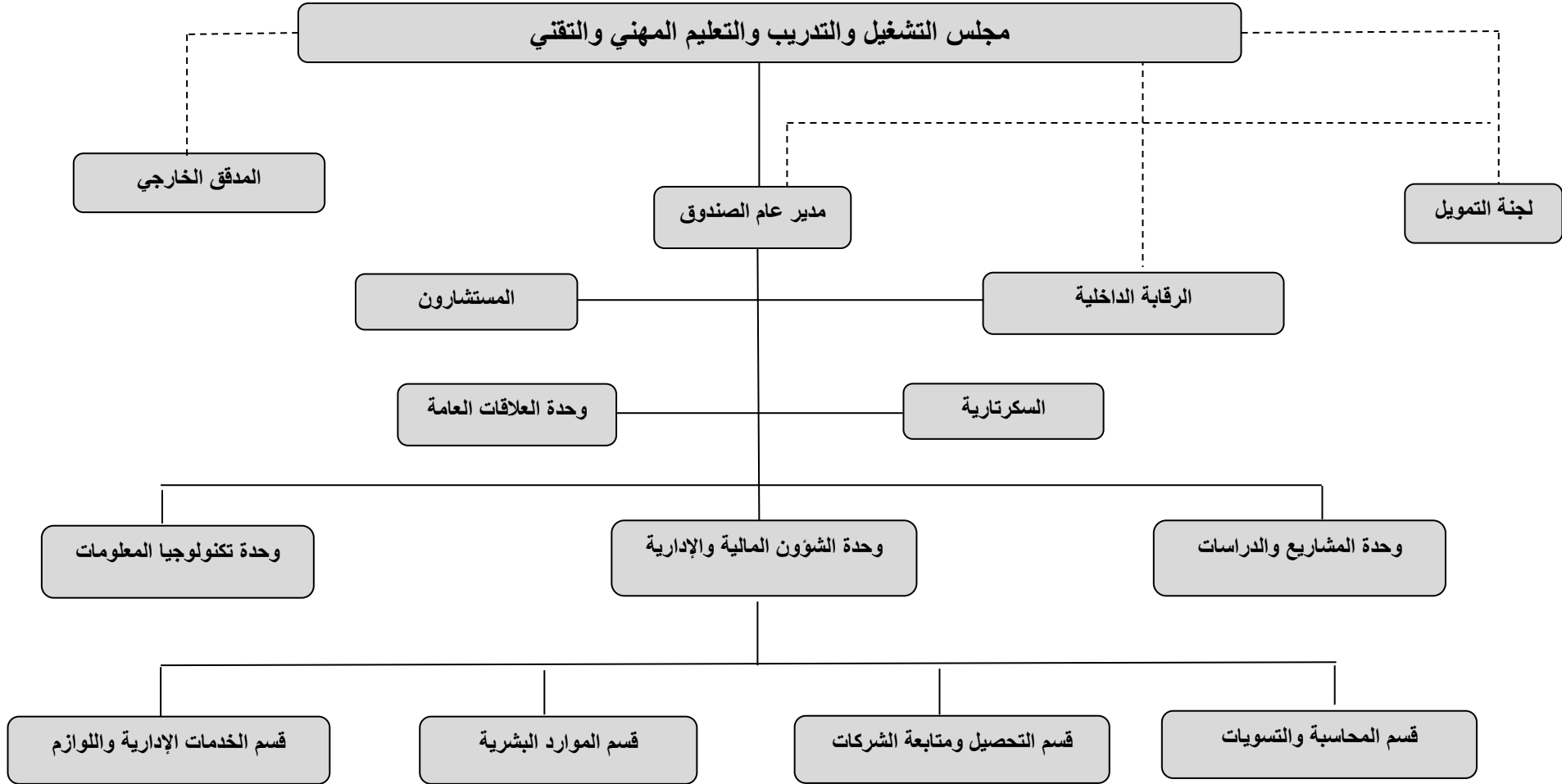
## التطلعات المستقبلية

- 1- الموازنة بين العرض والطلب وربط مخرجات التدريب والتعليم بسوق العمل بناء على الدراسات والمسوحات المقدمة من الجهات المختصة.
- 2- زيادة فرص العمل لجميع الفئات وخاصة ذوي الإعاقة والمرأة والتوسع لتشمل جميع المناطق في المملكة الأردنية الهاشمية.
- 3- العمل على تعزيز التشاركية بين فعاليات مزودي التعليم والتدريب المهني والتقني وأصحاب قطاعات العمل والإنتاج.
- 4- التوسع باستقطاب المنح والمساعدات من الجهات الداعمة الداخلية و/ أو الخارجية لزيادة عدد مشاريع الصندوق.
- 5- زيادة الوعي لدى الشباب المتعطلين عن العمل للإقبال على العمل المهني والتقني بهدف الإحلال التدريجي للعمالة الأردنية.
- 6- المساهمة في رفع القدرات المهنية لدى الطلاب على مقاعد الدراسة وتأهيلهم للانخراط في سوق العمل.
- 7- أن يكون صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني شريكاً رئيساً في عملية اتخاذ القرار فيما يخص الاستراتيجيات والسياسات والخطط التي تخص التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني.
- 8- التنسيق بين جميع مكونات سوق العمل لتحديد مرجعية مختصة في عملية التدريب والتعليم والتشغيل.
- 9- القيام بإعداد وتنفيذ حملة إعلامية وإعلانية وترويج لما يقدمه الصندوق من تمويل على المستوى المحلي والإقليمي.

## الموارد المالية للصندوق

1. ما نسبته (1%) من الأرباح الصافية القابلة للتوزيع في الشركات المرخص لها بالعمل في أي منطقة داخل المملكة باستثناء شركات التضامن وشركات التوصية البسيطة، علماً أنه تم إلغاء هذا المورد اعتباراً من 2010/1/1.
2. حصة الصندوق من رسوم تصاريح العمل وذلك على النحو التالي:
  - 130 دينار عن العمال في قطاع تجارة الجملة والتجزئة وصيانة وإصلاح المركبات وقطاع الفنادق والمطاعم.
  - 70 دينار عن العمال في جميع القطاعات الأخرى بما فيها المناطق الصناعية المؤهلة.
  - 40 دينار عن العمال في قطاع الزراعة.ويحوّل هذا الإيراد لحساب الصندوق شهرياً من قبل وزارة العمل.
3. ما تساهم به الحكومة لدعم الصندوق لتحقيق غاياته.
4. أي هبات أو تبرعات أو مساعدات شريطة موافقة مجلس الوزراء عليها إذا كانت من مصدر غير أردني.

## الهيكل التنظيمي

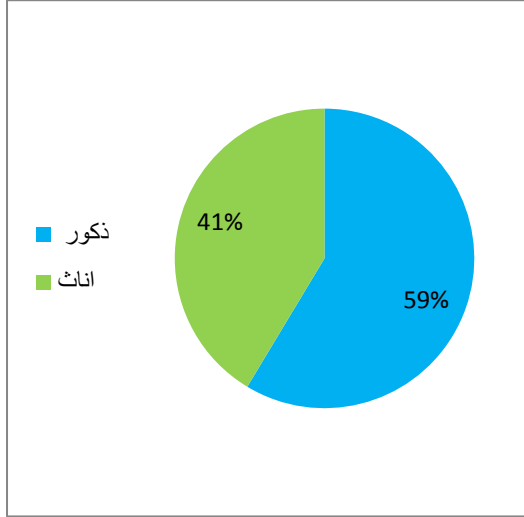




1. الوحدات الإدارية وفقاً للهيكل التنظيمي:

نظراً لقيام الصندوق بتطبيق نظام الخدمة المدنية اعتباراً من 2012/1/1 ومحدودية التعيينات يحرص الصندوق على الاستغلال الأمثل للموارد البشرية الموزعة وفقاً للهيكل التنظيمي بحيث يحقق الأهداف المنوطة به، فيما يلي توزيع الموظفين على الهيكل التنظيمي:

جدول رقم (1)

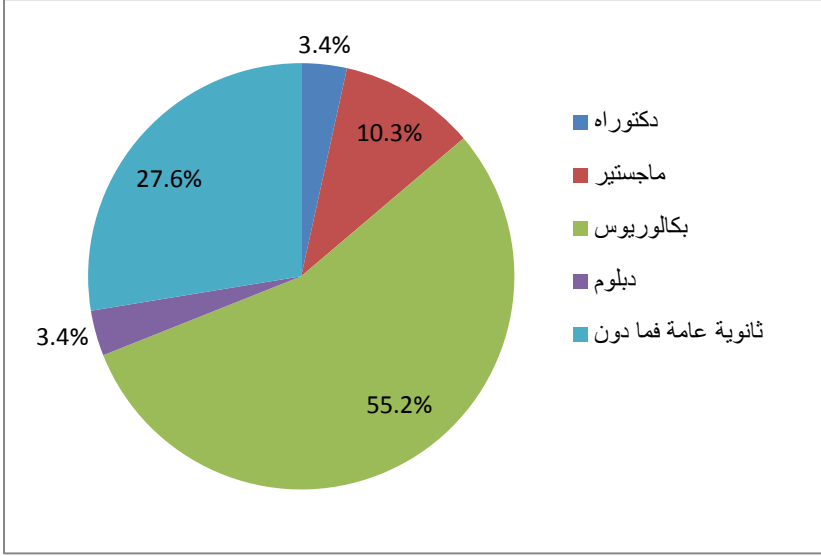


عدد الموظفين	الوحدة الإدارية
2	مكتب المدير العام
وحدة الشؤون المالية والإدارية	
4	قسم المحاسبة والتسويات
2	قسم الموارد البشرية
3	قسم التحصيل ومتابعة الشركات
7	قسم الخدمات الإدارية واللوازم
7	وحدة المشاريع والدراسات
3	وحدة الرقابة الداخلية
1	وحدة تكنولوجيا المعلومات
29	المجموع

## 2. عدد الموظفين وتحصيلهم العلمي:

بلغ عدد موظفي الصندوق تسعة وعشرون موظفاً بما فيهم مدير عام الصندوق وتحصيلهم العلمي كما يلي، كما عيّن المدير العام الحالي للصندوق بتاريخ 2013/11/1:

### جدول رقم (2)



الدرجة العلمية	عدد الموظفين
دكتوراه	1
ماجستير	3
بكالوريوس	16
دبلوم	1
ثانوية عامة فما دون	8
المجموع	29

## مهام مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

يهدف المجلس إلى الارتقاء بمستوى التدريب والتعليم المهني والتقني وتوفير فرص التشغيل لتنمية الموارد البشرية بما يحقق متطلبات التنمية الشاملة في المملكة، ويتولى المجلس في سبيل تحقيق أهدافه المهام والصلاحيات التالية:

- أ- اقتراح السياسة العامة للتشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني والخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها على المستوى الوطني ورفعها الى مجلس الوزراء لإقرارها.
- ب- وضع أسس تطوير نظم وبرامج التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني.
- ج- اعتماد الاطار العام للبرامج الدراسية والتدريبية في مؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني.
- د- إقرار المعايير المهنية وأسس الاعتماد للبرامج الدراسية والتدريبية في مؤسسات التدريب والتعليم المهني والتقني وذلك بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي فيما يتعلق بالتعليم الجامعي المتوسط.
- هـ- التنسيق بين الجهات المعنية بالتشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني.
- و- دراسة نواتج التدريب والتعليم المهني والتقني وتقييمها بما يتلاءم واحتياجات سوق العمل.
- ز- إقرار السياسة العامة للصندوق والإشراف عليه.
- ح- إقرار السياسة العامة للمركز بما في ذلك الأسس العامة المتعلقة بإعداد وتهيئة المعلمين والمدرسين المهنيين والاختبارات المهنية.
- ط- تعزيز التعاون بين المؤسسات والهيئات المحلية التي تعنى بالتشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني ومثيلاتها من المؤسسات والهيئات العربية والإقليمية والدولية.
- ي- تشكيل أي لجنة متخصصة لمساعدته في قيامه بعمله على ان تحدد في قرار تشكيلها مهامها وصلاحياتها وطريقة عملها ومكافآت أعضائها.
- ك- وضع البرامج الخاصة بدعم تشغيل الأردنيين لتأهيلهم للعمل داخل المملكة وخارجها.
- ل- إقرار مشروع الموازنة السنوية للصندوق وبياناته المالية الختامية.

## أعضاء مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

1. وزير العمل/ رئيس المجلس معالي الأستاذ الدكتور نضال مرضي القطامين.
2. نائب رئيس المجلس ممثل القطاع الخاص / سعادة المهندس عمر ابو وشاح .
3. أمين عام وزارة العمل عطوفة السيد حمادة أبو نجمة.
4. أمين عام وزارة التربية والتعليم عطوفة السيد الدكتور محمد العكور.
5. أمين عام وزارة التنمية الاجتماعية عطوفة السيد عمر حمزة.
6. أمين عام وزارة التعليم العالي والبحث العلمي عطوفة الدكتور مصطفى العدوان.
7. رئيس المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية عطوفة الدكتور عبدالله عباينة.
8. رئيس جامعة البلقاء التطبيقية عطوفة الدكتور نبيل شواقفة.
9. مدير عام مؤسسة التدريب المهني عطوفة ماجد الحباشنة.
10. ممثل عن القوات المسلحة الأردنية عطوفة اللواء محمد القرالة.
11. ممثل عن غرفة تجارة الأردن سعادة السيد عرب الصمادي.
12. ممثل عن غرفة صناعة الأردن سعادة السيد الدكتور ماهر المحروق.

13. ممثل عن الاتحاد العام لنقابات العمال سعادة الدكتور حيدر رشيد.
14. أعضاء من القطاع الخاص من ذوي الخبرة والاختصاص في مجال عمل المجلس يسميهم الرئيس لمدة سنتين قابلة للتجديد:

- أ- سعادة السيدة حنان السبول.
- ب- سعادة الدكتور رعد بن طريف.
- ج- سعادة السيدة رغدة الكردي.

#### **أعضاء اللجنة المالية لمجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني:**

- 1- رئيس جامعة البلقاء التطبيقية عطوفة الدكتور نبيل شواقفة رئيساً
- 2- ممثل عن الاتحاد العام لنقابات العمال سعادة الدكتور حيدر رشيد.
- 3- ممثل عن القطاع الخاص سعادة السيدة رغدة الكردي.
- 4- رئيس المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية عطوفة الدكتور عبدالله عبابنة.

#### **أعضاء اللجنة التنفيذية لمجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني:**

- 1- ممثل عن القطاع الخاص سعادة السيدة حنان السبول- رئيساً.
- 2- ممثل عن القطاع الخاص سعادة الدكتور رعد بن طريف.
- 3- أمين عام وزارة التربية والتعليم عطوفة السيد صطام عواد.
- 4- ممثل عن غرفة تجارة الأردن سعادة السيد عرب الصمادي.
- 5- مدير عام مؤسسة التدريب المهني عطوفة السيد ماجد الحباشنة.
- 6- ممثل عن القوات المسلحة الأردنية عطوفة اللواء محمد القرالة.

## لجنة تمويل المشاريع

تشكل لجنة تمويل المشاريع بقرار من المجلس بناءً على تنسيب الرئيس لمدة سنة قابلة للتجديد لمرة واحدة من ستة أعضاء منهم عضو واحد على الأقل من المجلس، وبحيث لا يقل أعضاء القطاع الخاص عن ثلاثة أعضاء، وعضو عن المؤسسات الأهلية، ويكون المدير عضواً ومقرراً، وتعين اللجنة رئيساً لها من بين أعضائها من القطاع الخاص، وتتخذ اللجنة توصياتها لكل أمر على حدة بالإجماع أو بالأكثرية وبما ينسجم مع أحكام الأنظمة وأسس ومعايير دعم وتمويل مشاريع التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني، وتتلخص مهام اللجنة بما يلي:

1. تقييم العروض المقدمة وفقاً للمعايير المعتمدة.
2. مراجعة طلبات التمويل الخاصة بتطوير وتنفيذ برامج التشغيل والتدريب والتعليم ورفع التوصيات حسب الأنظمة والتعليمات المتبعة.
3. التوصية للمجلس بالموافقة على التعاقد لتزويد خدمات التدريب.
4. اتخاذ القرار المناسب حول أي تعديلات على سير المشاريع القائمة على أن يتم إعلام المجلس، لتشمل بعضاً من:
  - أ- التغييرات على مخصصات الموازنة السنوية للمشاريع.
  - ب- التغييرات على الأهلية والجدارة والمعايير المتعلقة بالتمويل.
  - ج- التغييرات على شركاء التنفيذ وطريقة التنفيذ.
5. أية مهام أخرى يتم تكليف اللجنة بها من قبل المجلس.

## أعضاء لجنة تمويل المشاريع:

- 1- ممثل عن القطاع الخاص سعادة المهندس عمر أبو وشاح- رئيساً.
- 2- ممثل عن القطاع الخاص سعادة السيد جمال فريز.
- 3- ممثل عن القطاع الخاص سعادة السيد سمير مقح.
- 4- ممثل عن المؤسسات الأهلية عطوفة السيد قيس القطامين.
- 5- ممثل مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني عطوفة الدكتور نبيل شواقفة.
- 6- مدير عام صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني عطوفة الدكتور غسان أبو ياغي.



### معايير التمويل:

اعتمدت معايير التمويل من قبل مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني التقني بتاريخ 2012/11/22، بعد سلسلة من الدراسات والتنقيحات حيث اشتملت المعايير على أوجه الإنفاق وفقاً لنظام الصندوق، والجهات المستفيدة من دعم الصندوق، وخصائص الأنشطة المدعومة من قبل الصندوق، ولجنة تمويل المشاريع، والمعايير الخاصة بالمشاريع التي يمولها الصندوق بما فيها نموذج طلب التمويل وشروط التمويل ومعايير تقييم الطلب وآلية التعامل مع طلب التمويل وتقييم المشروع، وبشكل عام كل ما يتعلق بطلبات التمويل قبل تعبئتها وبعد التسليم وأثناء الدراسة والتقييم وفي حال الموافقة عليها.

### آلية التعامل مع طلب التمويل:



**1- مشروع تدريب وتشغيل الأردنيين/ برنامج تدريب وتشغيل الممرضين الذكور حديثي التخرج / وزارة العمل**

تقوم فكرة المشروع على تدريب وتشغيل (500) من الممرضين الذكور حديثي التخرج ممن لم يمض على تخرجهم أكثر من عامين وليس لديهم خبرة سابقة في مجال التمريض وأن لا يكون لديهم رقم ضمان اجتماعي ناجم عن عملهم في أحد المستشفيات أو المراكز الطبية، ويكون التدريب في موقع العمل لمدة عام واحد في المستشفى الذي يتدرب فيه الممرض ويستهدف المشروع :

- (400) متدرب من حملة شهادة البكالوريوس (ممرض قانوني).
- (100) متدرب من خريجي كليات المجتمع (ممرض مشارك).

**2- مشروع تدريب وتشغيل خريجي الصيدلة حديثي التخرج / وزارة العمل**

ارتأت الوزارة وبالتعاون مع جمعيتي المستشفيات الأردنية والمستشفيات الخاصة ونقابة الصيادلة وتمويل من الصندوق تنفيذ اتفاقية لتدريب وتشغيل حديثي التخرج بهدف اكسابهم المهارات العملية اللازمة وفقاً لمتطلبات سوق العمل وبما يؤدي الى تشغيلهم بوظائف دائمة ضمن تخصصاتهم العلمية من جهة وسد احتياجات المستشفيات ومواقع العمل من ذوي الكفاءة من جهة اخرى وذلك لتدريب 200 خريج من حملة شهادة البكالوريوس في الصيدلة على مدار سنتين من توقيع الاتفاقية.

**3- مشروع تدريب وتشغيل خريجي المختبرات الطبية حديثي التخرج/ وزارة العمل**

تقوم فكرة المشروع على تدريب (100) خريج من حديثي التخرج في تخصص المختبرات الطبية في مواقع العمل بالتعاون مع القطاع الخاص، وذلك لإكسابهم الخبرة اللازمة لتطوير مهاراتهم ودخول سوق العمل.

**1- مشروع التدريب والتشغيل في مجال شبكات الكهرباء/ شركة كهرباء محافظة اربد المساهمة العامة المحدودة**

تقوم فكرة المشروع على تدريب شباب مؤهلين للعمل كفنيين في مجال صيانة ومتابعة الشبكات والمحطات التابعة لشركة كهرباء محافظة إربد، وبالتعاون مع مؤسسة التدريب المهني لتدريب خريجي الثانوية العامة (تخصص كهرباء) وخريجي كليات المجتمع، وقد استهدف المشروع لهذا العام 15 شاب .

**2- مشروع لحام وتفصيل وتصنيع الأنابيب /كلية الحصن- جامعة البلقاء التطبيقية**

يهدف المشروع إلى إعداد وتأهيل عمال في مجال لحام الأنابيب وتفصيل وتركيب الأنابيب وذلك عن طريق بناء شراكة حقيقية ما بين القطاع العام (مركز التدريب المهني) والقطاع الخاص (شركة اتحاد المقاولين العالمية). حيث قامت فكرة المشروع استناداً إلى حاجة السوق المحلي والإقليمي والمشاريع الكبرى لمهنة مشرفي تكنولوجيا أنابيب النفط والغاز في ظل عدم توفر كوادر مؤهلة، واستهدف المشروع 20 متدرب .

**3- مشروع التدريب والتشغيل في مجال تكنولوجيا الطاقة الشمسية/ كلية الحصن- جامعة البلقاء التطبيقية**

يهدف المشروع إلى نقل الخبرات العالمية في مجال الطاقة الخضراء إلى الأردن من خلال استحداث أول برنامج دبلوم في الأردن في مجال الطاقة الشمسية لسد حاجة السوق المحلي، نظراً للحاجة إلى الطاقة البديلة خاصة الطاقة الشمسية واستهدف المشروع 175 متدرب.

**4- برنامج الفروع الانتاجية -ترخيص مصنع الصافي للألبسة / دليلة الحميدة /صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية**

يعد مصنع الصافي للألبسة/ دليلة الحميدة جزءاً من المبادرات الملكية التي تم إطلاقها للمساهمة في توفير فرص عمل للأردنيين بالتعاون مع القطاع الخاص، وقد تم من خلاله توفير فرص عمل لحوالي (170) عامل وعاملة معظمهم من الإناث، وقد مؤل الصندوق تكاليف الصيانة اللازمة لحصول المصنع على الترخيص الرسمي من البلدية للحصول على خدمات المياه والكهرباء والمصادقة على مخططاته من الدفاع المدني ونقابة المهندسين الأردنيين.

**5- مشروع تدريب الفتيات على صناعة الجلود / شركة تطوير معان المساهمة الخاصة**

يهدف المشروع الى تدريب سيدات المجتمع المحلي على الصناعات الجلدية في محافظة معان وتوفير فرص عمل لهم بشكل مباشر، وقد استهدف المشروع 50 فتاة.

**6- مشروع دعم الدورات التدريبية في مجال تصميم الأزياء/ مركز تصميم الألبسة وخدمات التدريب**

يهدف المشروع إلى تنمية المواهب المحلية المبدعة في مجال تصميم الأزياء عن طريق تحسين مهاراتها في مجال تصميم الأزياء وإكسابها الخبرات اللازمة لذلك بالإضافة لتطوير المهارات التسويقية وترويج المنتج الأردني الخاص بالأزياء والألبسة الجاهزة.

## 7- مشروع دبلوم تدريبي فني سيارات الهايبرد/ جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية

تقوم فكرة المشروع على إعداد الشباب المتعطلين عن العمل من أجل رفد سوق العمل الأردني بكفاءات مؤهلة وقادرة على مواكبة التقدم التكنولوجي والصناعي، وذلك عن طريق عمل برنامج دبلوم تدريبي فني لصيانة السيارات الهجينة (الهايبرد) لتأهيل فنيين مهرة على اطلاع واسع بطريقة عمل السيارات الهجينة (الهايبرد) وكيفية صيانتها وقد استهدف المشروع 20 متدرب.

## 8- مشروع دبلوم تدريبي في أنظمة السيارات الحديثة (أوتوترونكس) / جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية

تقوم فكرة المشروع على تغطية النقص على المستوى المحلي والإقليمي لمهنيين وتقنيين في مجال الاوتوترونكس، ومدة البرنامج التدريبي 9 شهور لتأهيل مهنيين وتقنيين، ويغطي الجوانب المعرفية والتطبيقية، بالإضافة للتدريب في سوق العمل وذلك ليتمكن المتدرب من الحصول على فرصة عمل مناسبة ولتطور مهنيًا بما ينعكس عليه كفرد وعلى المهنة وسوق العمل بشكل عام وقد استهدف المشروع 60 متدرب.

## 9- مشروع تدريب وتأهيل وتشغيل مشرفي وأخصائيي السلامة والصحة المهنية/ مؤسسة التدريب المهني

يهدف المشروع إلى الحد من حوادث وإصابات العمل وما يترتب عنها من تعطيل للإنتاج ورفعاً للكلفة وهدراً في الموارد من ناحية، ولإيجاد فرص عمل من ناحية أخرى، وذلك من خلال تدريب مشرفي وأخصائيي السلامة والصحة المهنية لإشغال وظائف مشرفي وأخصائيي السلامة والصحة المهنية في المصانع والمنشآت العاملة في القطاع الخاص، بالتعاون ما بين مؤسسة التدريب المهني والجهات المعنية، واستهدف المشروع 75 متدرب ومتدربة .

## 10- مشروع التدريب في مجال الصناعات الدوائية/ الاتحاد الأردني لمنتجي الأدوية ومؤسسة التدريب المهني

تقوم فكرة المشروع على التعاون مع القطاع الخاص لتأهيل مركز للتدريب المهني وفق الأسس والمعايير العالمية المعتمدة للتدريب في مجال الصناعات الدوائية ويهدف المشروع إلى تأهيل مركز التدريب المهني للحرف التقليدية في السلط ليكون مركزاً متميزاً حسب المواصفات العالمية للتدريب في مجال الصناعات الدوائية، لتدريب وتأهيل (60) متدرباً ومتدربة سنوياً لتلبية احتياجات سوق العمل

## 11- مشروع التدريب والتشغيل في الصناعات الجلدية/ الجمعية الأردنية لمصنعي ومصدري الأحذية والصناعات الجلدية

تقوم فكرة هذا المشروع على توفير فرص التدريب في التخصصات المختلفة في قطاع الصناعات الجلدية لرفد سوق العمل بالكوادر الفنية المدربة والتي تحتاجها مشاغل ومصانع الجمعية لزيادة قدرتها التنافسية مع المنتجات المستوردة لسد احتياجات هذا القطاع من الأيدي العاملة الأردنية المدربة في تخصصات صناعة الأحذية والحقائب حيث استهدف المشروع ثلاثون متدرب ومتدربة.

## 12- مشروع لحام وتفصيل وتصنيع الأنابيب/ اتحاد المقاولين العرب CCC

استهدف المشروع 60 متدرب من الذكور وتتلخص فكرته بـ:

- 1- تجديد وتجهيز المركز من الأثاث والمعدات اللازمة لتقديم التدريب
- 2- تطوير المناهج الدراسية

- 3- تجهيز المدربين
- 4- تدريب الطلاب
- 5- توظيف الطلاب المتخرجين

### 13- مشروع إنشاء فروع انتاجية / لواء كفرنجة/ وزارة العمل

تم انشاء هذا الفرع لتشغيله بالاتفاق مع شركة التكنولوجيا المتقدمة للالبسة /مدينة الظليل الصناعية وبالاتفاق مع شركة التكنولوجيا المتقدمة لدعم 200 متدربة لمدة ثلاث شهور بمبلغ 100 دينار شهرياً من الأجر المدفوع لهن، ودفع ايجار المبنى لمدة سنة بمبلغ 20 الف ديناراً سنوي، نظراً للحاجة الماسة لتشغيل أبناء اللواء المتعطلين عن العمل من كافة المستويات العلمية لدى الشركة بالمزايا التي كفلتها الاتفاقية الموقعة معهم.

**1- مشروع تدريب وتشغيل في مجال إدارة مرافق الطعام والشراب/ الاكاديمية الملكية لفنون الطهي**

تقوم فكرة المشروع على تقديم منح دراسية لمدة سنتين لتأهيل المتدربين في مجال إدارة مرافق الطعام والشراب، ويُقبل خريج الأكاديمية تلقائياً في أي من جامعات لاروش في العالم للتجسير والحصول على درجة البكالوريوس في الإدارة الفندقية، ويهدف المشروع إلى توفير كفاءات مهنية في مجال فنون الطهي تلبي حاجة سوق العمل وتشجيع الأردنيين على العمل بها، وقد استهدف المشروع اربعة وعشرون متدرب ومتدربة.

**2- مشروع تدريب وتشغيل مدرسين في مجال فنون الطهي لعام 2014 / الأكاديمية الملكية لفنون الطهي/ سياحي**

يهدف المشروع لاختيار طهارة من قطاع الفنادق والمطاعم لإعدادهم و تأهيلهم لمدة سنة كاملة ليعملو كأعضاء هيئة تدريس داخل الأكاديمية وليكونوا بديلاً عن المدرسين الأجانب انسجاماً مع الإستراتيجية الوطنية لتنظيم سوق العمل الأردني، بالإضافة لتخفيض كلف التشغيل المتعلقة باستيراد العمالة الأجنبية و استغلال المبالغ الناتجة عن هذا التخفيض لأغراض التشغيل و تطوير الأكاديمية، ومن ضمن البرنامج التدريبي دورات مكثفة في اللغة الانجليزية خارج ساعات التدريب في الاكاديمية وقد استهدف المشروع 5 متدربين.

**3- مشروع دعم رسوم الطلاب في تخصصات الفنادق والسياحة لعام 2014 / كلية الاردن الجامعية التطبيقية للتعليم  
الفندقي والسياحي**

جاءت فكرة المشروع بدعم الرسوم لمجموعة من الطلبة الأردنيين تخصص إدارة فنادق في كلية الأردن الجامعية التطبيقية للتعليم الفندقي والسياحي، ومساعدتهم على إيجاد فرص عمل نظراً للحاجة الماسة في القطاع الفندقي والسياحي في الأردن، في الوقت الذي يشهد بطالة كبيرة في فئة الشباب ونقص في العمالة في هذا القطاع، وقد استهدف المشروع 100 متدرب ومتدربة .

**4- مشروع التدريب في القطاع السياحي/ مؤسسة التدريب المهني**

تقوم فكرة المشروع على التعاون مع مشروع تطوير السياحة في الأردن لتصميم وتنفيذ البرامج التدريبية المناسبة لقطاع السياحة والفندقة في معاهد التدريب المهني وتأهيل أقسام الفنادق فيها حسب المواصفات العالمية، وُبدء في معهد واحد كنموذج لمعهد متميز (Model center) تتبعه كافة المعاهد التي تقدم خدمات التدريب في هذا المجال وبالتعاون مع شركاء من القطاع الخاص وقد استهدف المشروع 1680 متدرب ومتدربة.

**5- مشروع تجهيز وصيانة فندق سالتوس / مؤسسة التدريب المهني**

تقوم فكرة المشروع على التعاون مع شركة زاره للاستثمار، لتأهيل وصيانة فندق سالتوس/ معهد السلط الفندقي، حسب المواصفات العالمية، كنموذج متميز وبالتعاون مع شركاء من القطاع الخاص لغايات تدريب الأيدي العاملة في القطاع السياحي

**6- مشروع برنامج أعداد الشباب لسوق العمل لعام 2014 / مؤسسة نهر الاردن**

يهدف البرنامج إلى تمكين الشباب الذين لم تتح لهم فرصة التعليم الجامعي وإكسابهم مهارات تؤهلهم لدخول سوق العمل وإعطاهم الفرصة لتحسين فرصهم الاجتماعية والاقتصادية عبر التعليم والتدريب والحصول على الخبرات التي لا يمكن

اكتسابها إلا في بيئة العمل الحقيقية، ويتم تدريب الشباب لمدة ستة أشهر في أقسام الفندق المختلفة بالإضافة إلى التدريبات النظرية التي يوفرها البرنامج وقد استهدف المشروع 48 متدرب ومتدربة.

#### 7- مشروع ريادة الأعمال وإحياء المهن اليدوية / وزارة السياحة

يهدف المشروع إلى تدريب وتأهيل 150 شاب وفتاة على مهارات ريادة الأعمال بالإضافة للتدريب الفني على الحرف اليدوية مثل النسيج والرسم على النحاس والنفخ في الزجاج، في محافظة مأدبا.

1- فرصتي للتميز/ مبادرة التعليم الأردنية

وتقوم فكرة تصميم البرنامج على أن يعمل هؤلاء المتدربون كذراع فني داعم للمبادرة في تفعيل نموذجها التعليمي، إضافة إلى تحويل المدارس إلى مركز تكنولوجي قادر على استضافة أنشطة خدمة المجتمع وتعزيزها وإطلاقها بما مجموعه 30 ألف مستهدف ضمن مجتمعات متنوعة في المملكة. وينفذ البرنامج في عشر محافظات هي عمان والبلقاء والزرقاء والمفرق وعجلون وجرش والطفيلة والكرك ومعان والعقبة، ويكون اختيار المتدربين من المجتمع نفسه وقد استهدف 200 متدرب ومتدربة.

2- مشروع تدريب وتشغيل الأردنيين/ برنامج تدريب وتشغيل خريجي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

تقوم فكرة المشروع على دعم تدريب وتشغيل (500) من خريجي تخصصات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بالتعاون مع وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وجمعية إنتاج، وجمعية الحاسبات الأردنية، وبرنامج التنمية الاقتصادية (سابق) الممول من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية



**1- مشروع تدريب متطوعات من المجتمع المحلي على مهارات العلاج الطبيعي والوظيفي / جمعية الجنوب للتربية الخاصة**

هو مشروع تدريبي تطويري للتعليم واثراء المنهج التربوي للطلبة والاطفال ضمن أسس تربوية وتعلمية تتناسب مع اعمار الطلبة وقدراتهم الذهنية والعقلية من خلال تدريب عدد من المعلمات ليصبحن أكثر مهارة للتعامل مع الاطفال ذوي الاعاقة والأطفال الذين يعانون من صعوبات التعلم وكيفية تعليمهم على المهارات الأساسية (قراءة وكتابة ورياضيات) حتى يستطيع هؤلاء الطلبة ممارسة أعمالهم المدرسية بشكل طبيعي، وقد استهدف المشروع 15 متدربة.

**2- مشروع التدريب والتشغيل في مجال الأحجار الكريمة / جمعية الجنوب للتربية الخاصة**

تقوم فكرة المشروع على إنشاء مشغل متخصص لصناعة الحلي والمجوهرات والفضيات باستخدام احجار كريمه وشبه كريمة متوفرة في البيئة الأردنية بهدف المساعدة في تأهيل القطاع النسائي وخاصة الأرامل والمطلقات وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة في محافظة معان ومناطق البادية الجنوبية بالتعاون مع صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني، ودرج المشروع لهذا العام 25 متدربة .

**3- مشروع تدريب وتأهيل الفتاة الأردنية/ لجنة دعم المساجد والمشاريع الخيرية**

تقوم فكرة المشروع على تدريب وتأهيل الفتيات من شرق عمان والرصيفة والمخيم وما حولها على عدد من الحرف والمهن مثل التفصيل والخياطة، الطباعة باستخدام الحاسوب، تصفيف الشعر، والحرف اليدوية المختلفة وقد استهدف المشروع 150 متدربة.

**4- مشروع مبادرة شركتنا / مؤسسة الجود للرعاية العلمية**

يهدف المشروع الى زرع فكر وتوجه ريادة الأعمال لدى اليافعين في الأردن، وتحفيزهم على إنشاء مشاريع خاصة بهم في المستقبل بدلاً من انتظار الوظيفة. وتغيير نظرة الطلبة باتجاه المهن والحرف المستقبلية. وخلق ريادي أعمال ليصبحوا في المستقبل قادرين على خلق وصنع وظائف لهم وتغيير تفكير الشباب من خلال عدم انتظار الوظيفة من ديوان الخدمة المدنية علماً بأن عدد المدارس المستفيدة من التمويل 25 مدرسة .

**5- مشروع تدريب وتأهيل الأيتام بعد سن السادسة عشرة / جمعية مؤسسة الأميرة تغريد لتنمية الفنون والحرف**

يهدف المشروع الى تدريب وتأهيل وتشغيل أبناء المؤسسات الاجتماعية من الأيتام ومجهولي النسب بعد سن السادسة عشرة، لتوفير مهنة مستقبلية لهم تعيلهم وتوفر العيش الكريم وقد استهدف المشروع 18 متدرب .

**6- مشروع تطوير أعمال الجمعية القائمة / جمعية سيدات عراق الأمير التنموية**

تطوير مشروع الخزف عن طريق توفير المادة الخام وهي الطينة و كذلك مشغل الورق عن طريق توفير بعض المواد الخام مثل مخلفات النباتات و كذلك تطوير مشغل النسيج بشراء الخيوط و بعض القطع التي تخص النول و بالإضافة للمواد تطوير المطبخ الإنتاجي و ذلك بصيانة المطبخ وشراء بعض التجهيزات الغير متوفرة و شراء بعض الطاولات و الكراسي لتطوير الاستراحة بالإضافة لتزويد المشاغل بالتصاميم الجديدة وقد استهدف المشروع 150 متدربة.

## 7- مشروع دعم المؤسسات في التوعية / وزارة التنمية الاجتماعية

تقوم فكرة المشروع على تفعيل دور المؤسسات بحقوق الاشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة ودور الجمعيات التي تعمل في هذا المجال إضافة الى التعريف بالقانون الناظم للتعامل مع الاشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة وحقوقهم المنصوص عليها بالقانون.

## 8- مشروع تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة / مؤسسة التدريب المهني

يهدف المشروع إلى تشجيع الشباب الأردني من ذوي الإعاقات من الجنسين على الالتحاق ببرامج التدريب المهني لمساعدتهم على تعلم مهن يتطلبها سوق العمل، كما يسعى إلى تدريبهم مهنيًا في تخصصات تتلاءم مع قدرتهم ليكونوا فاعلين ومنتجين وبالتالي معتمدين على أنفسهم، إضافة إلى توفير التسهيلات والبنية التحتية المتلائمة مع متطلباتهم، وبالتالي تعزيز عملية دمجهم في المجتمع وتفعيل دورهم، وتوفير التسهيلات والبنية التحتية بما يتلائم مع متطلبات الأفراد ذوي الإعاقات، حيث بلغ عدد متدربي المشروع 200 متدرب ومتدربة .

## 9- توفير 20 فرصة عمل في محافظة معان / مشروع الأيدي الماهرة / جمعية الأنوار الخيرية للسيدات

تقوم فكرة المشروع على خلق فرص عمل والمساهمة في الحد من البطالة في محافظة معان وخصوصاً النساء، والمشروع عبارة عن استئجار مبنى كفيثيريا في السكن الداخلي للطالبات في جامعة الحسين بن طلال، وتجهيز المبنى من اعمال انشائية وتشطيبات وآلات ومعدات لازمة للعمل، ويقوم المشروع على تدريب مجموعة من الفتيات في مجال التصنيع الغذائي بالاضافة الى التوعية الحقوقية ومن ثم تشغيلهن بعقود رسمية في مشروع الكفيثيريا التابع للجمعية وقد استهدف المشروع 25 متدربة.

## 10- تدريب و تاهيل عدد من افراد المجتمع المحلي على مهارات الخياطة رسم البترون و القص بالاضافة الى تعليم مهارات صيانة الماكينات الصناعية/ جمعية المتميزات الخيرية عجلون

يهدف المشروع لإيجاد فرصة عمل من خلال برنامج تدريب و تأهيل على مهارات صيانة الآلات والقص والرسم حيث تملك الجمعية المشغل المجهز بالكامل من أجل هذه الخدمة وكذلك تمكين العمالة الأردنية، وقد استهدف المشروع 100 متدربة.

## 11- التدريب على الحرف اليدوية الإنتاجية/الجمعية الأردنية للسياحة الإنسانية

يهدف المشروع لتعزيز إنتاجية النساء الغير عاملات في منطقة لب من خلال تدريبهم على بعض الحرف اليدوية ومساعدتهن في تسويق انتاجهن، وقد استهدف المشروع 50 متدربة.

## 12- صون التراث الثقافي الاردني/ مركز سما عمان الثقافي

تتركز فكرة المشروع حول تشغيل سيدات المنطقة بالحرف اليدوية لإعادة إحياء التراث الأردني في البيوت بطريقة حديثة من خلال التجانس و التنسيق بين قطع الاثاث في القاعة الواحدة، بعد تدريبهم و تطوير مهاراتهم الانتاجية والاساسية في هذه المنتجات بالإضافة الى ترسيخ فكرة عمل المرأة في منطقة صويلح و خروجها الى سوق العمل بما يساعدها على زيادة دخل الاسرة ورفع مستواها المعيشي، وقد استهدف المشروع 40 متدرب.

### 13- مشروع مركز عناية بالسمع والنطق وصناعة سماعات أذن طبية / مركز الأميرة بسمة للتنمية

يهدف المشروع الى ايجاد مركز تأهيل يخدم الصم وعائلاتهم سيكون ذا اثر ايجابي على المجتمع،حيث لن يقتصر دور المركز والمشروع بتقديم خدمة تصنيع سماعات أذن، وإنما سيقوم بتقديم الخدمات التدريبية التوعوية التي ستساعد الأهالي والمجتمع بمعرفة كل المحاور التي تحيط هذه الاعاقة، الأمر الذي يساعد في الحد منها.

### 14- مشروع الأيادي الواعدة / جمعية نساء الجيزة الخيرية

يهدف المشروع الى إقامة مطبخ انتاجي لتقديم وجبات الطعام وتدريب مجموعة من السيدات العاطلات عن العمل على فنون الطبخ وتشغيل السيدات ما بعد دورة التدريب وقد استهدف المشروع 20 متدربة.

### 15- مشروع تجهيز مشاغل تجميل وخياطة وحرف / مركز ملتقى سيدات الأعمال والمهن الأردني

تدريب الفتيات على تخصصات الحرف اليدوية والخياطة والتجميل من أجل تأهيلهم لدخول سوق العمل أو إنشاء مشاريع التشغيل الذاتي الخاصة بهن، فكانت فكرة انشاء مشغل خاص بالتدريب على الحرف اليدوية التقليدية مثل الفسيفساء/الفضة/الشمع الرزن / القش/ المكارم وغيرها والخياطة والتجميل لحاجة أهالي المنطقة لهذه التخصصات، وقد استهدف المشروع 200 متدربة.

**1- مشروع تدريب وتشغيل المهندسين الزراعيين حديثي التخرج/ نقابة المهندسين الزراعيين**

يهدف المشروع إلى تلبية الاحتياجات التدريبية للمهندسين الزراعيين حديثي التخرج الذين يلتحقون بالعمل في القطاع الزراعي لأول مرة ليتمكنوا من اكتساب الخبرة المهنية اللازمة وبالتالي تسهيل انخراطهم في المؤسسات والشركات الزراعية، بالإضافة للمساهمة في تطوير القطاع الزراعي من خلال رفد القطاع بالكفاءات المدربة على استخدام المستجديات التقنية المختلفة حيث تلتزم الشركات بتثبيت الخريجين بعد انتهاء فترة التدريب ولمدة عام على الأقل وقد استهدف المشروع 400 متدرب ومتدربة .

**2- مشروع دعم التدريب والتشغيل في مجال المهن الزراعية المختلفة – الاستراتيجية الوطنية للتشغيل / الشركة الأردنية لترويج المنتجات الزراعية**

تقوم فكرة المشروع على تدريب وتأهيل المتدربين على المهن الزراعية المختلفة وتشمل التشييل وجميع العمليات الزراعية قبل وأثناء نمو المحصول وخدمة ما بعد الحصاد بالإضافة لخدمات القطاف والتغليف، استهدف المشروع (200) شاب وفتاة.

**3- مشروع التدريب المهني والزراعي / مركز بيت اللقاء**

تقوم فكرة المشروع على تدريب الأشخاص المعوقين (20 شخص فوق عمر 16 سنة) على مهارات مهنية زراعية محددة بحيث يساهم هذا التدريب - بالإضافة الى أكسابهم المهارات الزراعية - في توفير أساليب حديثة للعلاج عن طريق البستنة. حيث سيتم إنشاء بيت بلاستيكي واحد ( بشكل مبدائي وخلال هذه السنة) على مساحة أرض زراعية مملوكة من قبل مركز بيت اللقاء ومحاذية له بحيث يتم تأمين جميع المتطلبات الأساسية للبدء بعمليات الزراعة والعناية بالنباتات، كما سيقوم البيت البلاستيكي باستقبال فئات الطلاب الآخرين في المركز تحت عمر 16 سنة لغايات التوعية المهنية والزراعية ولتحضيرهم في المستقبل للإنخراط في النشاطات التدريبية في البيت البلاستيكي

**4- مشروع تدريب وتشغيل فني نخيل وفني تدرّيج وتعبئة وتغليف تمر / مركز الأميرة بسمة للتنمية**

يهدف البرنامج لتنفيذ دورات مهنية في مجال تعبئة وتدرّيج وتغليف التمور للفتيات، وتدريب الشباب كفني مؤهل للنخيل بالتعاون مع الجهات الرسمية وغير الرسمية والقطاع الخاص من خلال برامج ومناهج تدريبية تلبي متطلبات سوق العمل المحلي والإقليمي في هذا المجال وقد استهدف المشروع 20 متدرب ومتدربة.

1- مشروع تطوير نظام التشغيل الالكتروني / وزارة العمل

- تطوير النظام الوطني للتشغيل الالكتروني ليصبح اكثر جاذبية للباحثين عن عمل ولأصحاب العمل لعرض فرص العمل المتوفرة لديهم.

- توفير قاعدة بيانات كبيرة تحتوي على أكبر عدد من الباحثين عن عمل وفرص العمل.

مساعدة موظفين التشغيل وضباط الارتباط بالبلديات والجمعيات الأهلية في عملية التشغيل

2- مشروع إدامة نظام معلومات سوق العمل والموارد البشرية / المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية

تقوم فكرة المشروع على تطوير وتحديث وبناء قواعد بيانات للموارد البشرية الوطنية، إضافة إلى التنسيق بين منتجي معلومات الموارد البشرية ومستخدميها، ويعمل نظام معلومات الموارد البشرية على تزويد الطلبة والباحثين عن عمل وأصحاب العمل ومتخذي القرار بالمعلومات اللازمة لقياس وتقييم وضع سوق العمل، ويركز هذا النظام على تصنيف وتنسيق المعلومات المتعلقة بسوق العمل الأردني، وتمكين المستخدمين من استكشاف اتجاهات سوق العمل والتي تتضمن معلومات إحصائية حول أعداد الطلبة والخريجين والباحثين عن عمل والمتعطلين، إضافة إلى معلومات أساسية حول المستخدمين، كما ستضمن قاعدة بيانات معلومات الموارد البشرية قاعدتي بيانات أساسيتين: الأولى منها تركز على معلومات سوق العمل، أما الثانية فتتركز على معلومات التعليم.

**1- مشروع التدريب والتشغيل في قطاع الإنشاءات / الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب**

يهدف المشروع لإستقطاب الشباب الذين تتراوح أعمارهم ما بين 16 – 34 عاماً لتدريبهم وتأهيلهم للعمل في مختلف مهن قطاع الإنشاءات، وبالتالي توفير قوى عاملة أردنية ذات مهارات وكفاءات عالية، وإحلال العمالة الأردنية مكان العمالة الوافدة وقد استهدف المشروع 1400 متدرب .

**2- مشروع التدريب والتشغيل في قطاع الإنشاءات في المنطقة العسكرية الجنوبية – بلدية معان / الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب**

يهدف المشروع لاستقطاب الشباب الذين تتراوح أعمارهم ما بين 16 – 34 عاماً من أبناء محافظة معان لتدريبهم وتأهيلهم للعمل في مختلف مهن قطاع الإنشاءات، وقد استهدف المشروع اثنان وسبعون متدرب.

### 1- مشروع تدريب وتشغيل المهندسين حديثي التخرج للأعوام 2014-2015

تقوم فكرة المشروع على تأهيل وتدريب المهندسين الأردنيين حديثي التخرج عن طريق إلحاقهم بالدورات التدريبية التي تعقدتها النقابة، حيث تبلغ مدة كل دورة تدريبية (6) أشهر، وتوسع النقابة من خلال هذا المشروع إلى توفير فرص عمل للمهندسين حديثي التخرج من خلال البرامج التدريبية في القطاع الخاص، وذلك من خلال برامج التدريب والتعليم الهندسي في المجالات الهندسية والإدارية، وزيادة القدرة التنافسية للمهندس الأردني وقد استهدف المشروع 600 متدرب ومتدربة .

### 2- مشروع دعم وتفعيل إنشاء الحضانات في القطاع الخاص لتحفيز المرأة على المشاركة في سوق العمل / الاستراتيجية الوطنية للتشغيل / المجلس الوطني لشؤون الأسرة

يهدف المشروع إلى توفير مواقع آمنة ومُناسبة للأطفال في أماكن العمل وداعمة للعاملين، وذلك من خلال تحفيز أصحاب العمل على إنشاء حضانات نموذجية، وكذلك استقطاب المتخصصين في مجال تربية الطفل بما ينسجم مع التعليمات المعمول بها والنافذة في هذا الخصوص، من جميع أنحاء المملكة للعمل في الفرص التي يوفرها المشروع، ويهدف المشروع لإنشاء 80 حضانة مؤسسية بالتعاون مع مؤسسات القطاع الخاص التي ينطبق عليها القانون.

### 3- مشروع برنامج سوق العمل الفعال / مشروع البنك الدولي

يهدف المشروع لزيادة اقبال الشباب وتوجههم الى الارشاد المهني واستخدام برامج معلومات سوق العمل الالكترونية للبحث عن عمل والتدريب من خلال التوظيف من خلال أربعة محاور وهي:

- برنامج الانتقال من الدراسة الى سوق العمل: ويستهدف الطلاب في السنة الأخيرة من الدراسة الجامعية والشباب المتعطلين عن العمل بالإضافة لإعادة تأهيل مكاتب الإرشاد في الجامعات ومكاتب التشغيل في وزارة العمل.
- برنامج معلومات سوق العمل والبحث عن عمل: من خلال تطوير نظم المعلومات وبرامج سوق العمل الالكترونية المتوافرة لأصحاب العمل والباحثين عن عمل.
- برنامج التحضير لسوق العمل والتوظيف: يهدف لتدريب خريجي الجامعات وكليات المجتمع في محافظات (إربد، الزرقاء، معان)، وتمويل جزء من الراتب والضمان الاجتماعي لمدة سنة، ويخدم هذا المحور 2000 شاب وفتاة.
- المتابعة والتقييم والإدارة: يشرف الصندوق على إدارة المشروع من خلال الكادر المعين خصيصاً له.

### 4- مشروع تفعيل دور التفتيش / وزارة العمل

يهدف المشروع إلى ضبط سوق العمل وتنظيمه، الأمر الذي يؤدي لتخفيض من إصابات العمل والتي يترتب عليها كُلف اقتصادية واجتماعية كثيرة، الحد من عمالة الأطفال، بالإضافة إلى تحسين شروط وظروف وبيئة العمل في كافة القطاعات، وإعداد سياسات واستراتيجيات وطنية تتضمن الأهداف والخطط المستقبلية لرفع المستوى الوطني الخاص بالتفتيش وتأمين استقرار وظيفي وبيئة عمل ناجحة وأمنة للعمال وأصحاب العمل، بالإضافة إلى الوصول إلى فرز للشركات والمؤسسات الملزمة بمعايير وقوانين العمل وتقديم التسهيلات للملتزمين ومتابعة المؤسسات غير الملزمة.

## 5- مشروع المصاريف الادارية والعمومية لوحدة مشاريع التشغيل / وزارة العمل

يهدف المشروع الى تغطية النفقات الإدارية والعمومية الجارية والرأسمالية لإدارة مشروع تدريب وتشغيل الأردنيين، والذي يعمل على إدارة برامج مشروع تدريب وتشغيل الأردنيين / وزارة العمل الممولة من الصندوق وينفذ من قبل وزارة العمل، وهي برامج تدريب خريجي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات حديثي التخرج، وبرنامج الفروع الانتاجية، وبرنامج التدريب والتشغيل في قطاع المحروقات وبرنامج التدريب والتشغيل في قطاع المطاعم.

## 6- مشروع إحلال العمالة الوطنية ضمن فئة عمال الوطن في البلديات / وزارة شؤون البلديات

يهدف المشروع لإحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة في مهنة عامل وطن، وجاءت الفكرة بعد متابعة دقيقة للعاملين في فئة عمال الوطن في البلديات حيث تبين أن هناك أعداداً كبيرة من العمالة الوافدة تعمل في هذه الوظيفة، وفي ظل الظروف الحالية وتراجع ثقافة العيب فقد كانت فكرة الإحلال منطقية وتستجيب لمتطلبات الواقع والمرحلة الحالية ووقد استهدف المشروع ستة الاف عامل وطن.

## 7- مشروع تأمين نقل المتدربين / مؤسسة التدريب المهني

تقوم فكرة المشروع على تأمين نقل المتدربين لمراكز مؤسسة التدريب المهني في الأقاليم الثلاثة (الشمال والوسط والجنوب)، وذلك لنقل (1720) متدرب بموجب (31) اتفاقية نقل.

## 8- مشروع تغطية رسوم المتدربين المقبولين في مراكز التدريب المهني / مؤسسة التدريب المهني

يهدف المشروع إلى إتاحة الفرصة لأكثر عدد من المواطنين للالتحاق بمراكز التدريب المهني للتدريب على المهن المختلفة مما يخفف من أعباء الفقر والبطالة من جهة، ويرفد سوق العمل بالكوادر الفنية المؤهلة والمدربة من جهة أخرى وقد استهدف المشروع 3000 متدرب ومنتدربة.

## 9- مشروع تسويق خدمات المؤسسة والإعلام/ مؤسسة التدريب المهني

يهدف المشروع إلى ترويج برامج وفعاليات التدريب التي تنفذها مؤسسة التدريب المهني لغايات تعريف الفئات المستهدفة بهذه البرامج والأنشطة لاستقطاب ملتحقين في البرامج التدريبية والمشاركة في معارض التوظيف لغايات تعزيز فرص الخريجين في الحصول على فرص عمل ودورها كذلك في تطوير مهارات القوى العاملة الحالية، وتشجيع الشباب على الالتحاق في برامج مؤسسة التدريب المهني.

## 10- مشروع تطوير أداء التدريب وتحسين مخرجاته / مؤسسة التدريب المهني

يهدف المشروع إلى الارتقاء بمستوى الخريجين من خلال تعيين مدربين أكفاء في المجالات المهنية التي تقوم المؤسسة بالتدريب عليها، مما ينعكس إيجاباً على جودة مخرجات العملية التدريبية ورفع مهارات المتدربين للمنافسة على الحصول على وظائف في سوق العمل



## 11- مشروع إضافة وصيانة وإدامة أبنية المراكز والمعاهد التابعة لمؤسسة التدريب المهني

تقوم فكرة المشروع على إعادة تأهيل وصيانة مباني معاهد ومراكز مؤسسة التدريب المهني بشكل دائم ومستمر، بما يواكب التطور الحاصل في سوق العمل وبما يتلائم مع شروط السلامة المهنية والارتقاء بمستوى العملية التدريبية وتأهيل مراكز خاصة بتدريب وتأهيل احتياجات التدريب لذوي الإعاقة.

## 12- مشروع توحيد الملابس للمتدربين/ مؤسسة التدريب المهني

يهدف المشروع إلى توحيد ملابس العمل للمتدربين حسب نوعية التخصص والعائلة المهنية، وتحفيز المتدربين للالتحاق في مراكز التدريب، والمحافظة على سلامة المتدربين أثناء تنفيذ العملية التدريبية، وإكساب المتدربين اتجاهات سلوكية صحيحة بالتقيد بارتداء ملابس العمل ليصبح ذلك سلوكاً إيجابياً واتجاهاً صحيحاً ويمارسه أثناء وبعد تخرجه وانخراطه في سوق العمل وقد استهدف المشروع ثمانية الاف متدرب ومتدربة.

## 13- مشروع بصمة العين – وزارة العمل / الاستراتيجية الوطنية للتشغيل

يقوم المشروع على توفير تقنية للتحقق من بصمة العين في مكاتب العمل التابعة للوزارة وعلى شكل برمجيات محوسبة والكترونية والذي سيعمل على توفير الدعم لنظام التفتيش وتسجيل العمالة الوافدة ، حيث سيشمل العرض توفير ( 50 ) محطة تسجيل للعمالة الوافدة توزع على ( 21 ) مديرية استخدام وتوفير جهاز الكاميرا بعدد ( 200 ) جهاز لمفشي العمل وذلك ضمن اطار الاستراتيجية الوطنية للتشغيل للعام 2014.

## 14- مشروع وحدة متابعة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتشغيل / صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية

يهدف المشروع لتعيين فريق عمل متخصص لمتابعة الاستراتيجية الوطنية للتشغيل، وقد انطلقت الاستراتيجية الوطنية للتشغيل 2011 - 2020 بمبادرة ملكية سامية في حزيران من عام 2012 بهدف معالجة قضايا وسياسات التشغيل على المستوى الوطني لتحسين مستوى المعيشة للأردنيين من خلال زيادة التشغيل والأجور والمنافع والإنتاجية.

مشاريع الصندوق 2014

جدول رقم (3)

الرقم	الجهة المنفذة	عدد المشاريع	قيمة الموافقة	قيمة الإنفاق	نسب الإنفاق من قيمة الموافقة/ جهة	نسب الإنفاق من مجموع الإنفاق
1	وزارة العمل	14	22,295,247	2,292,091.695	10.281%	28.770%
2	مؤسسة التدريب المهني	14	2,928,077	1,458,095.390	49.797%	18.302%
3	الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب	3	5,798,991	1,507,531.523	25.996%	18.922%
4	المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية	4	901,017	591,343.397	65.631%	7.422%
5	كلية الأردن الجامعية	3	287,107	195,103.126	67.955%	2.449%
6	نقابة المهندسين الأردنيين	2	848,425	142,148.558	16.754%	1.784%
7	الأكاديمية الملكية لفنون الطهي	3	211,850	79,688.903	37.616%	1.000%
8	كلية الحصن	5	169,250	80,189.040	47.379%	1.007%
9	معهد فن الفسيفساء والترميم	2	235,500	92,367.161	39.222%	1.159%
10	جمعية مؤسسة الأميره تغريد	2	34,456	34,456.000	100.000%	0.432%
11	جمعية إنتماء	1	36,180	36,180.000	100.000%	0.454%
12	جمعية الجنوب للتربية الخاصة	2	62,400	58,879.786	94.359%	0.739%
13	لجنة دعم المساجد والمشاريع الخيرية	1	35,700	30,920.817	86.613%	0.388%
14	شركة كهرباء محافظة إربد	2	29,040	28,304.444	97.467%	0.355%
15	جمعية سيدات عراق الأمير	1	21,500	21,499.940	100.000%	0.270%
16	صندوق الملك عبدالله الثاني	4	821,625	289,519.406	35.237%	3.634%
17	مركز تصميم الألبسة	2	64,530	62,172.797	96.347%	0.780%
18	جامعة العلوم والتكنولوجيا	2	37,900	32,990.000	87.045%	0.414%
19	مركز الإعتماد وضبط الجودة	1	27,580	8,970.000	32.524%	0.113%
20	الحديقة الملكية النباتية	1	5,370	0.000	0.000%	0.000%
21	جمعية نساء الجيزة الخيرية	1	48,675	40,075.000	82.332%	0.503%
22	شركة تطوير معان المساهمة الخاصة	2	46,920	18,565.000	39.567%	0.233%
23	مؤسسة الجود للرعاية	1	5,000	5,000.000	100.000%	0.063%

					العلمية	
0.318%	71.077%	25,317.500	35,620	1	مؤسسة نهر الأردن	24
3.530%	44.382%	281,261.016	633,725	3	نقابة المهندسين الزراعيين	25
0.019%	30.000%	1,500.000	5,000	1	وزارة التنمية الإجتماعية	26
4.761%	12.645%	379,341.920	3,000,000	1	وزارة الشؤون البلدية	27
1.070%	24.353%	85,236.088	350,000	1	مبادرة التعليم الأردنية	28
0.317%	0.737%	25,229.500	3,424,220	1	المجلس الوطني لشؤون الأسرة	29
0.107%	40.231%	8,545.000	21,240	1	جمعية الأنوار الخيرية	30
0.000%	0.000%	0.000	13,580	1	مركز بيت اللقاء لذوي الإحتياجات الخاصة	31
0.089%	16.589%	7,116.780	42,900	1	جمعية المتميزات الخيرية	32
0.000%	0.000%	0.000	73,010	1	ملتقى سيدات الأعمال	33
0.000%	0.000%	0.000	135,000	1	وزارة السياحة	34
0.000%	0.000%	0.000	28,680	2	مركز الأميرة بسمة للتنمية	35
0.225%	51.884%	17,900.000	34,500	1	مركز سما عمان	36
0.034%	9.000%	2,700.000	30,000	1	الجمعية الأردنية للسياحة الأنسانية	37
0.234%	43.220%	18,671.000	43,200	1	أمديست	38
0.102%	0.954%	8,165.000	856,246	1	البنك الدولي	39
0.000%	0.000%	0	48,300	1	شركة اتحاد المقاولين	40
<b><u>100%</u></b>	<b><u>18%</u></b>	<b><u>7,967,075</u></b>	<b><u>43,727,561</u></b>	<b><u>93</u></b>	<b><u>المجموع</u></b>	

المشاريع المستمرة التي تم الانفاق عليها

جدول رقم (4)

الرقم	المشاريع الموافق عليها	الجهة المنفذة	قيمة التمويل	الانفاق	نسبة الانفاق
1	مشروع التدريب على الحرف اليدوية الإنتاجية	الجمعية الأردنية للسياحة الإنسانية	30,000	2,700	9%
2	مشروع التدريب والتشغيل في قطاع الإنشاءات	الشركة الوطنية للتدريب والتشغيل	1,313,150	1,285,018	98%
3	مشروع التدريب والتشغيل في قطاع الإنشاءات		4,421,182	185,136	4%
4	الشركة الوطنية - المنطقة العسكرية الجنوبية - بلدية معان		64,659	37,377	58%
5	دعم رسوم الطلاب في تخصصات الفنادق والسياحة لعام 2014/2015		94,545	23,631	25%
6	دعم رسوم الطلاب في تخصصات الفنادق والسياحة لعام 2014	الكلية الأردنية الجامعية التطبيقية للتعليم الفندقي والسياحي	157,500	137,813	88%
7	مشروع تدريب وتشغيل المهندسين حديثي التخرج للأعوام 2014/2015	نقابة المهندسين الأردنيين	634,000	0	0%
8	مشروع التدريب والتشغيل في مجال إدارة مرافق الطعام والشراب لعام 2014	الأكاديمية الملكية لفنون الطهي	102,000	34,250	34%
9	مشروع تدريب وتشغيل مدرسين في مجال فنون الطهي لعام 2014		62,750	9,989	16%
10	مشروع برنامج سوق العمل الفعال لعام 2014 - 2015	البنك الدولي	856,246	8,165	1%
11	مشروع دعم وتفعيل انشاء الحضانات في القطاع الخاص / مشاريع الإستراتيجية الوطنية للتشغيل	المجلس الوطني لشؤون الأسرة	3,424,220	25,230	1%
12	مشروع اعداد دراسات لستة قطاعات ذات أولوية وتطوير خطط تنمية الموارد البشرية لها	المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية	500,000	456,850	91%
13	مشروع إدماة نظام معلومات سوق العمل والموارد البشرية		305,100	102,011	33%
14	مهارات من أجل النجاح	أمديست	43,200	18,671	43%
15	دبلوم تدريبي فني سيارات الهايبرد	جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية	19,350	18,390	95%
16	مشروع دبلوم تدريبي في أنظمة السيارات الحديثة (أوتونوكس)		18,550	14,600	79%
17	توفير 20 فرصة عمل في محافظة معان (مشروع المرأة الماهرة)	جمعية الأنوار الخيرية للسيدات	21,240	8,545	40%
18	مشروع التدريب وتشغيل في مجال الأحجار الكريمة لعام 2014	جمعية الجنوب للتربية الخاصة	39,300	37,023	94%
19	مشروع تدريب متطوعات من المجتمع المحلي على مهارات العلاج الطبيعي والوظيفي لعام 2014		23,100	21,856	95%
20	مشروع تدريب وتأهيل عدد من أفراد المجتمع المحلي على مهارات الخياطه	جمعية المتميزات الخيرية - عجلون	42,900	7,117	17%
21	مشروع الأيدي الواعدة 2014	جمعية نساء الجيزة الخيرية	48,675	40,075	82%

90%	13,840	15,420	شركة تطوير معان المساهمة الخاصة	مشروع تدريب الفتيات على صناعة الجلود 2014	22
97%	24,625	25,350	شركة كهرباء محافظة إربد المساهمة العامة المحدودة	مشروع التدريب والتشغيل في مجال شبكات الكهرباء للعام 2014	23
27%	158,493	588,928	صندوق الملك عبد الله الثاني للتنمية	المبادرة الوطنية للعمل والريادة (فرص)	24
55%	72,219	131,441		مشروع وحدة متابعة تنفيذ الإستراتيجية الوطنية للتشغيل	25
17%	9,000	51,600	كلية الحصن الجامعية - جامعة البلقاء التطبيقية	مشروع التدريب والتشغيل في مجال تكنولوجيا الطاقة الشمسية للعام 2014	26
73%	29,279	40,000		مشروع التدريب على تكنولوجيا أنابيب النفط والغاز للعام 2014	27
87%	30,921	35,700	لجنة دعم المساجد والمشاريع الخيرية	مشروع تأهيل الفتاة الأردنية للعام 2014	28
24%	85,236	350,000	مبادرة التعليم الأردنية	مشروع فرصتي للتميز لعام 2014	29
96%	57,173	59,530	مركز تصميم الألبسة وخدمات التدريب	مشروع دعم دورات تدريبية في مركز تصميم الألبسة وخدمات التدريب 2014	30
52%	17,900	34,500	مركز سما عمان الثقافي	مشروع صون التراث الثقافي الأردني	31
65%	55,265	85,500	معهد فن الفسيفساء والترميم	تدريس طلبة المحافظات النائية في معهد فن الفسيفساء والترميم / مادبا	32
25%	37,102	150,000		تدريس طلبة المحافظات النائية في معهد فن الفسيفساء والترميم / مادبا	33
0%	0	73,010	ملتقى سيدات الأعمال	مشروع تجهيز تجميل وخياطه و حرف	34
60%	1,421,417	2,378,372	مؤسسة التدريب المهني	مشاريع مؤسسة التدريب المهني	35
33%	25,165	76,500		مشروع تدريب وتشغيل الباحثين عن عمل في قطاع المحيكتات	36
2%	6,408	375,000		مركز التميز للصناعات الدوائية 2014	37
71%	25,318	35,620	مؤسسة نهر الأردن	مشروع برنامج " إعداد الشباب لسوق العمل " العام 2014	38
38%	113,536	300,000	نقابة المهندسين الزراعيين	مشروع تدريب وتشغيل المهندسين الزراعيين حديثي التخرج 2014	39
30%	1,500	5,000	وزارة التنمية الاجتماعية	مشروع تفعيل دور المؤسسات في التوعية لعام 2014	40
92%	827,219	900,000	وزارة العمل	مشروع النهوض بالتفتيش	41
1%	200,084	16,000,000		برنامج الفروع الإنتاجية	42
1%	7,292	583,080		مشروع بصمة العين	43
1%	4,501	359,920		مشروع دعم التدريب والتشغيل في مجال المهن الزراعية	44
23%	408,087	1,796,810		مشروع انشاء فروع انتاجية 2014	45
30%	56,416	191,156		وحدة التشغيل / وزارة العمل - مصاريق إدارية وعمومية	46
51%	334,383	650,000		برنامج تدريب وتشغيل الأردنيين خريجي الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات	47

5%	16,440	336,000		برنامج تدريب وتشغيل الممرضين الذكور حديثي التخرج	48
11%	19,200	180,000		مشروع تدريب وتشغيل خريجي الصيدلة حديثي التخرج	49
2%	3,600	180,000		مشروع تدريب وتشغيل خريجي المختبرات حديثي التخرج	50
13%	379,342	3,000,000	وزارة الشؤون البلدية	مشروع إحلال العمالة الوطنية ضمن فئة عمال الوطن في البلديات لعام 2014	51
<b>17%</b>	<b>6,915,408</b>	<b>41,210,104</b>		<b>المجموع</b>	

المشاريع المستمرة ولم تتفق المخصصات المرصودة لها

جدول رقم (5)

0%	0	20,000	صندوق الملك عبد الله الثاني للتنمية	برنامج الفروع الانتاجية - ترخيص مصنع الصافي للألبسة - دليلة الحمايده	1
0%	0	5,000	مركز تصميم الألبسة وخدمات التدريب	مشروع عقد دورات تدريبية لطالبات مؤسسة الأميرة تغريد لتنمية الفنون والحرف	2
0%	0	5,000	مؤسسة الجود للرعاية العلمية	مبادرة شركتنا لعام 2014	3
0%	0	18,880	مركز الأميرة بسمة للتنمية	مشروع تدريب وتشغيل فني نخيل وفني تدريج وتعبئة وتغليف تمرور في مناطق الأغوار الوسطى	4
0%	0	13,580	مركز بيت اللقاء لذوي الإحتياجات الخاصة	مشروع التدريب المهني والزراعي 2014	5
0%	0	48,300	شركة اتحاد المقاولين	مشروع لحام وتفصيل وتصنيع الأنابيب	6
0%	0	135,000	وزارة السياحة والآثار	مشروع ريادة الأعمال وإحياء المهن اليدوية	7
0%	0	27,725	مؤسسة التدريب المهني	مشروع تدريب وتأهيل مشرفي وأخصائي السلامة والصحة المهنية - تدوير رصيد	8
0%	0	34,980		مشروع إدامة وتأهيل مباني مؤسسة التدريب المهني - تدوير رصيد	9
0%	0	23,500		مشروع مركز التميز للصناعات الدوائية - تدوير رصيد	10
0%	0	80,000	وزارة العمل	مشروع انشاء فروع انتاجية/ لواء كفرنجة	11
<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>411,965</b>			<b>المجموع</b>

المشاريع المتوقفة

جدول رقم (6)

0%	0	9,800	مركز الأميرة بسمة للتنمية	مشروع مركز عناية بالسمع والنطق وصناعة سماعات أذن طبية	1
0%	0.000	5,370	الحديقة النباتية الملكية	مشروع تدريب وتوظيف "مضيف السياحة البيئية ودليل البيئة" - تدوير رصيد لعام 2014	2
<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>15,170</b>			<b>المجموع</b>



مشاريع 2014 المستمرة من 2013/ تدوير ارصدة

جدول رقم (7)

الرقم	مشاريع تدوير الأرصدة	الجهة المنفذة	قيمة التمويل	الانفاق	نسبة الانفاق
1	مشروع التدريب والتشغيل في مجال إدارة مرافق الطعام والشراب - تدوير رصيد	الأكاديمية الملكية لفنون الطهي	47,100	35,450	75%
2	مشروع نظام معلومات الموارد البشرية - تدوير رصيد	المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية	43,215	12,511	29%
3	نظام معلومات سوق عمل للقطاعات ذات الأولوية - تدوير رصيد		52,702	19,971	38%
4	مشروع إيد بإيد - تدوير رصيد	جمعية انتماء التنمية	36,180	36,180	100%
5	مشروع تدريب وتشغيل فاقد الرعاية الأسرية/ تدوير رصيد	جمعية مؤسسة الأميرة تغريد لتنمية الفنون والحرف	23,956	23,956	100%
6	مشروع التدريب في مجال الفنادق - تدوير الرصيد	شركة تطوير معان المساهمة الخاصة	31,500	4,725	15%
7	التدريب والتشغيل في مجال شبكات الكهرباء - تدوير رصيد	شركة كهرباء محافظة إربد المساهمة العامة المحدودة	3,690	3,679	100%
8	مشروع وحدة متابعة تنفيذ الإستراتيجية الوطنية للتشغيل	صندوق الملك عبد الله الثاني للتنمية	81,256	38,808	48%
9	دعم رسوم الطلاب في تخصصات الفنادق والسياحة - تدوير رصيد	كلية الأردن الجامعية التطبيقية للتعليم الفندقي والسياحي	35,062	33,660	96%
10	مشروع التدريب والتشغيل في مجال الطاقة الشمسية- تدوير رصيد	كلية الحصن الجامعية - جامعة البلقاء التطبيقية	50,300	28,410	56%
11	مشروع الأمن والسلامة المهنية- تدوير رصيد		27,350	13,500	49%
12	مشروع إعداد المعايير المهنية	مركز الاعتماد وضبط الجودة	27,580	8,970	33%
13	تجهيز وصيانة فندق سالتوس/ معهد السلط الفندقي - تدوير رصيد	مؤسسة التدريب المهني	12,000	5,105	43%
14	مشروع تدريب وتشغيل المهندسين حديثي التخرج - تدوير رصيد	نقابة المهندسين الأردنيين	214,425	142,149	66%
15	مشروع إنشاء محطات للزراعة الأصيلة المستدامة - تدوير رصيد 2014	نقابة المهندسين الزراعيين	329,000	163,000	50%
16	مشروع تدريب وتشغيل المهندسين الزراعيين حديثي التخرج / تدوير رصيد		4,725	4,725	100%
17	برنامج تدريب وتشغيل الممرضين الذكور حديثي التخرج - تدوير رصيد	وزارة العمل	71,255	57,755	81%
18	مشروع انشاء فروع انتاجية/ تدوير رصيد		326,731	129,569	40%
19	برنامج تدريب وتشغيل في قطاع المطاعم - تدوير رصيد		179,000	13,780	8%

18%	40,507	220,120		20	برنامج تدريب وتشغيل في قطاع المحروقات- تدوير رصيد
72%	173,258	241,175		21	مشروع تدريب وتشغيل الأردنيين خريجي الإتصالات - تدوير رصيد
	<b>989,668</b>	<b>2,149,897</b>			<b>المجموع</b>

خامساً: نسب التدريب والتشغيل في المشاريع

المشاريع المستمرة التي يتوفر فيها نسب تدريب و/ أو تشغيل

جدول رقم (8)

الرقم	اسم المشروع	الجهة المنفذة	قيمة التمويل	العدد المتوقع للتشغيل	عدد المتدربين	نسبة التدريب	عدد المشتغلين	نسبة التشغيل
1	المنطقة العسكرية الجنوبية - بلدية معان	الشركة الوطنية للتدريب والتشغيل	64,659	74	74	1	70	1
2	مشروع التدريب والتشغيل في قطاع الانشاءات	الشركة الوطنية للتدريب والتشغيل	1,313,150	0	0	0	0	0
3	مشروع التدريب والتشغيل في قطاع الانشاءات	الشركة الوطنية للتدريب والتشغيل	4,421,182	1400	1400	100%	1131	81%
4	مشروع تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة	مؤسسة التدريب المهني	33,000	200	140	70%	0	0%
5	مشروع مركز التمييز للصناعات الدوائية	مؤسسة التدريب المهني	425,000	25	32	128%	0	0%
6	مشروع تطوير اداء التدريب	مؤسسة التدريب المهني	286,391	64	64	100%	64	100%
7	المشروع السياحي	مؤسسة التدريب المهني	1,375,480	1750	1163	66%	578	50%
8	مشروع التدريب والتشغيل في الصناعات الجلدية	مؤسسة التدريب المهني بالتعاون مع الجمعية الأردنية لمصنعي ومصدري الأحذية والصناعات الجلدية	51,000	30	10	33%	0	0%
9	مشروع دعم وتدريب وتشغيل الاردنيين في المهن الزراعية المختلفة	وزارة العمل	360,320	200	76	38%	76	100%
10	مشروع تدريب وتشغيل خريجي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات حديثي التخرج	وزارة العمل	665,000	600	472	79%	472	100%
11	مشروع تدريب وتشغيل الممرضين الذكور	وزارة العمل	756,000	400	400	100%	400	100%

58%	324	81%	560	695	1,796,810	وزارة العمل	الفروع الانتاجية	12
0%	0	0%	0	5000	16,000,000	وزارة العمل	انشاء مصانع الفروع الانتاجية	13
0%	0	0%	0	1200	863,000	وزارة العمل - البنك الدولي	مشروع برنامج سوق العمل النشط لعام 2014- 2015	14
43%	90	52%	209	400	300,000	نقابة المهندسين الزراعيين	مشروع تدريب وتشغيل المهندسين الزراعيين حديثي التخرج	15
100%	19	83%	19	23	40,000	كلية الحصن/جامعة البلقاء التطبيقية	مشروع تدريب وتشغيل مشرفي تكنولوجيا أنابيب النفط والغاز	16
0%	0	73%	128	175	101,900	كلية الحصن/جامعة البلقاء التطبيقية	مشروع التدريب والتشغيل في مجال تكنولوجيا الطاقة الشمسية	17
0%	0	100%	51	51	27,350	كلية الحصن/جامعة البلقاء التطبيقية	مشروع الأمن والسلامة المهنية	18
8%	3	32%	40	125	59,530	مركز تصميم الألبسة وخدمات التدريب	مشروع دعم الدورات التدريبية في مجال تصميم الأزياء	19
0%	0	100%	100	100	157,500	كلية الأردن الجامعية التطبيقية للتعليم الفندقي والسياحي	مشروع دعم رسوم الطلاب في تخصصات الفندقة والسياحة	20
0%	0	45%	9	20	102,000	الأكاديمية الملكية لفنون الطهي	التدريب والتشغيل في إدارة مرافق الطعام والشراب	21
50%	1	40%	2	5	62,750	الأكاديمية الملكية لفنون الطهي	تدريب وتشغيل مدرسين في مجال فنون الطهي	22
0%	0	100%	25	25	85,500	معهد فن الفسيفساء والترميم	تدريس طلبة المحافظات النائية في معهد فن الفسيفساء والترميم	23
0%	0	100%	20	20	18,550	جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية	دبلوم تدريبي فني أنظمة السيارات الحديثة (أوتوترنكس)	24
41%	7	85%	17	20	19,350	جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية	دبلوم تدريبي فني سيارات الهايبرد	25

0%	0	100%	15	15	23,100	جمعية الجنوب للتربية الخاصة	مشروع تدريب متطوعات من المجتمع المحلي على مهارات العلاج الطبيعي والوظيفي	26
0%	0	100%	25	25	39,300	جمعية الجنوب للتربية الخاصة	مشروع التدريب وتشغيل في مجال الاحجار الكريمة	27
100%	15	100%	15	15	25,350	شركة كهرباء محافظة اربد المساهمة العامة المحدودة	مشروع التدريب والتشغيل في مجال شبكات الكهرباء	28
27%	13	96%	48	50	15,420	شركة تطوير معان	تدريب الفتيات على صناعة الجلود	29
0%	0	41%	41	100	31,500	شركة تطوير معان	التدريب في مجال الفندقية	30
100%	20	100%	20	20	32,000	جمعية الأسر التنموية	مشغل المرأة الماهرة للتدريب والانتاج	31
0%	0	81%	39	48	35,620	مؤسسة نهر الأردن	برنامج إعداد الشباب لسوق العمل	32
0%	0	80%	20	25	48,675	جمعية نساء الجيزة الخيرية	الايادي الواعدة	33
0%	0	23%	43	183	35,100	لجنة دعم المساجد	تأهيل الفتاة الأردنية	34
100%	16	100%	16	16	21,500	جمعية سيدات عراق الأمير التعاونية	مشروع تطوير أعمال الجمعية القائمة	35
100%	30	100%	30	30	10,500	جمعية مؤسسة الاميرة تغريد	مشروع تدريب وتأهيل الايتام بعد سن السادسة عشرة	36
0%	0	0%	0	888	3,398,990	المجلس الوطني لشؤون الأسره	مشروع دعم وتفعيل إنشاء دور للحضانات	37
63%	3,329	38%	5,323	14,017	33,102,477	المجموع		

مشاريع 2013 المستمرة لعام 2014

جدول رقم (9)

الرقم	اسم المشروع	الجهة المنفذة	قيمة التمويل	عدد المستفيدين (المتوقع)	عدد المتدربين	نسبة التدريب	عدد المشتغلين	نسبة التشغيل
1	مشروع التدريب في مجال شبكات الكهرباء- تدوير رصيد	شركة كهرباء اربد	3,690	15	15	100%	15	100%
2	مشروع ايد بايد	جمعية انتماء التنموية	33,020	100	100	100%	86	86%
3	دعم رسوم الطلاب في تخصصات الفندقية والسياحة- تدوير رصيد	كلية الاردن الجامعية	157,500	100	100	100%	0	0%
4	تدريب وتشغيل في مجال تكنولوجيا الطاقة الشمسية- تدوير رصيد	كلية الحصن/جامعة البلقاء التطبيقية	50,300	30	30	100%	0	0%
5	مشروع التدريب والتشغيل في مجال ادارة مرافق الطعام والشراب-تدوير رصيد	الاكاديمية الملكية لفنون الطهي	47,100	20	20	100%	0	0%
6	مشروع تدريب وتشغيل المهندسين الاردنيين- تدوير رصيد	نقابة المهندسين الاردنيين	214,000	150	90	60%	90	100%
7	تدريب وتشغيل الممرضين حديثي التخرج- تدوير رصيد	وزارة العمل	756,000	256	256	100%	157	61%
8	تدريب وتشغيل خريجي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات - تدوير رصيد	وزارة العمل	241,175	476	284	60%	139	49%
9	تدريب وتشغيل في مجال قطاع المطاعم- تدوير رصيد	وزارة العمل	408,000	500	89	18%	40	45%
10	تدريب وتشغيل في مجال بيع المحروقات- تدوير رصيد	وزارة العمل	220,120	200	75	38%	67	89%
11	مشروع مركز التميز للصناعات الدوائية - تدوير رصيد	مؤسسة التدريب المهني والاتحاد الأردني لمنتجي	23,500	0	0	0%	0	0%

						الأدوية		
0%	0	0%	0	125	27,725	مؤسسة التدريب المهني	تدريب وتأهيل وتشغيل مشرفي وأخصائيي السلامة والصحة المهنية / تدوير رصيد	12
50%	49	49%	98	200	76,500	مؤسسة التدريب المهني	تدريب وتشغيل الباحثين عن عمل في قطاع المحيكات- تدوير رصيد	13
100%	18	100%	18	18	31,941	جمعية مؤسسة الأميرة تغريد لتنمية الفنون والحرف	تشغيل ورعاية فاقدية الرعاية الأسرية الطبيعية / تدوير رصيد	14
56%	661	54%	1,175	2,190	2,290,571			

مشاريع اخرى في نطاق التشغيل والتدريب

جدول رقم (10)

الرقم	اسم المشروع	الجهة المنفذة	قيمة التمويل
1	الوحدة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للتشغيل	الاستراتيجية الوطنية للتشغيل	131,441
2	الوحدة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للتشغيل - تدوير رصيد	الاستراتيجية الوطنية للتشغيل	81,256
3	المبادرة الوطنية للعمل والريادة / فرص	صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية	589,772
4	مشروع برنامج الفروع الانتاجية - ترخيص مصنع الصافي للألبسة - دليلة الحمائدة	صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية	20,000
5	مشروع تجهيز وصيانة فندق سالتوس- تدوير رصيد	مؤسسة التدريب المهني	12,000
6	مشروع تغطية رسوم المتدربين	مؤسسة التدريب المهني	52,500
7	مشروع توحيد الملابس	مؤسسة التدريب المهني	248,900
8	مشروع نقل المتدربين	مؤسسة التدريب المهني	210,840
9	تاهيل مراكز التدريب المهني والتدريب في قطاع السياحة	مؤسسة التدريب المهني	1,540,480
10	مشروع إدامة وتأهيل مباني مؤسسة التدريب المهني- تدوير رصيد	مؤسسة التدريب المهني	34,980
11	مشروع النهوض بالتفتيش 2014	وزارة العمل	900,000
12	المصاريف الادارية والعمومية 2014	وزارة العمل	191,156
13	مشروع بصمة العين	وزارة العمل	583,080
14	الفروع الانتاجية- تدوير رصيد	وزارة العمل	326,731
15	مشروع احلال العمالة الوطنية ضمن فئة عمال الوطن في البلديات	وزارة شؤون البلديات	6,000,000
16	مشروع اعداد دراسات لستة قطاعات ذات اولوية وتطوير خطط تنمية الموارد البشرية	المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية	500,000
17	مشروع نظام معلومات سوق العمل للقطاعات ذات الاولوية- تدوير رصيد	المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية	52,702
18	مشروع ادامة نظام معلومات سوق العمل والموارد البشرية	المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية	305,100



43,215	المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية	مشروع نظام معلومات الموارد البشرية- تدوير رصيد	19
5,000	مؤسسة الجودة للرعاية العلمية	مبادرة شركتنا	20
329,000	نقابة المهندسين الزراعيين	مشروع إنشاء محطات للزراعة الأصيلة المستدامة-تدوير رصيد	21
27,580	مركز الاعتماد وضبط الجودة	إعداد المعايير المهنية / تدوير رصيد	22
5,000	وزارة التنمية الاجتماعية	مشروع تفعيل دور المؤسسات في التوعية	23
12,190,733		المجموع	